Toezichtvisie Moveoo

Moveoo biedt onderdak en hulp aan mensen die dakloos zijn of dit dreigen te raken en die niet zelf in staat zijn om dat op te lossen. Daarnaast biedt Moveoo een veilige plek voor mensen die slachtoffer zijn van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Hierdoor vervult Moveoo een onmisbare maatschappelijke rol. De raad van toezicht bewaakt dat Moveoo deze rol goed vervult en ook op de langere termijn kan blijven vervullen. We delen graag onze toezichtvisie. Onze toezichtvisie beschrijft hoe het intern toezicht zich verhoudt tot de maatschappelijke opdracht van Moveoo.

De raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vijf personen en vervult verschillende rollen. We houden toezicht op het reilen en zeilen van de organisatie volgens de wet- en regelgeving die voor Moveoo van toepassing is. We zijn een klankbord voor de bestuurder en we vervullen de rol van werkgever van de bestuurder.

De raad van toezicht voert de dialoog met de bestuurder van Moveoo over het beleid dat de bestuurder wil voeren en uitvoert. We gaan, in samenspraak met de bestuurder, in gesprek met belanghebbenden bij Moveoo. We nemen kennis van evaluaties, rapportages en metingen en wegen deze informatie. De informatie uit die hieruit voortvloeit, vormt de basis voor 1) het toezicht op de uitvoering van de maatschappelijke rol van Moveoo en 2) voor het toezicht op de continuïteit van de organisatie.

Bij alles wat we doen, houden we de kernwaarden van Moveoo in gedachten: respectvol, betrouwbaar, verantwoord en verbonden. Ook handelen we integer en onafhankelijk. We gaan uit van transparantie en openheid en hebben niet alleen oog voor de inhoud en procedure, maar ook voor interactie en gevoel.

Zo werkt de raad van toezicht

Binnen de raad van toezicht werken we met drie commissies:

1. **De remuneratie commissie** voert gesprekken met de bestuurder over zijn functioneren, ontwikkeling en beloning.
2. **De audit commissie** controleert de financiën van Moveoo.
3. **De commissie zorg en arbeid** houdt zich bezig met de kwaliteit van zorg voor cliënten en de werkomstandigheden van het personeel.

De drie commissies bereiden zaken voor en kunnen dingen tussentijds monitoren voor de raad van toezicht. We vergaderen vijf keer per jaar samen met de bestuurder. Als het nodig is, kunnen de raad van toezicht of de commissies extra vergaderen. Het is ook mogelijk om door de bestuurder op de hoogte te worden gehouden aan de hand van rapportages. Het uitgangspunt voor rapportages is dat deze aansluiten bij de informatievoorziening die al in de organisatie gebruikt wordt. Dit om de extra belasting voor de organisatie zo klein mogelijk te houden. Rapportages dienen als aanvulling op of toetsing van het beeld dat we door gesprekken met betrokkenen hebben gekregen.

Vanuit gesprekken met de bestuurder, het management team, de ondernemingsraad, de cliëntenraad en door middel van locatiebezoeken, toetst de raad van toezicht of alles goed verloopt. Bijvoorbeeld of de kwaliteit van zorg in orde is en of deze zorg vlot verloopt. Daarbij houden we in de gaten dat de bestuurder perspectieven vanuit alle partijen die betrokken zijn bij Moveoo betrekt bij de

beleidsvorming en bij de uitvoering van het beleid. Ook bewaken we dat de doelstellingen van Moveoo blijven passen bij de maatschappelijke opdracht van Moveoo.

Tot slot stimuleren we dat iedereen binnen de organisatie zijn verantwoordelijkheid neemt. Ons doel is daarnaast om ervoor te zorgen dat de ontwikkeling van de bestuurder blijft passen bij de ontwikkeling van de organisatie. Als raad van toezicht investeren we in onze eigen ontwikkeling. Dit doen we met name door middel van heidagen, een jaarlijkse zelfevaluatie (met een herijking van de toezichtvisie) en het volgen van cursussen.

In RvT vergadering d.d. 27.09.2024 vastgesteld.